

LIVRE BLANC

DÉCUPLEZ
VOTRE
PERFORMANCE
AVEC UN
LOGICIEL SIRH
DIGITALISÉ



ÉDITO

Aujourd'hui le SIRH ne se limite plus à une gestion administrative. Il incarne une vision moderne de la gestion des ressources humaines, centrée sur l'agilité, la transparence et l'expérience collaborateur.

Outil stratégique, il simplifie le quotidien, fiabilise les données et valorise le bien-être au travail. Un bon SIRH n'est pas seulement de la technologie, c'est le choix de placer l'humain au cœur des priorités.



Étapes

**Les 5 raisons de
choisir un SIRH
automatisé**

4

**Les
caractéristiques
indispensables
d'un outil SIRH**

8

Les 5 raisons de choisir un SIRH automatisé



1

Booster votre productivité

Un SIRH conçu pour répondre à des enjeux concrets permet de libérer vos équipes RH des tâches répétitives et chronophages.

En automatisant les processus administratifs, il recentre les ressources humaines sur leur rôle stratégique : accompagner les talents, renforcer l'engagement, et faire rayonner votre marque employeur.

Résultat : une fonction RH plus agile, plus proactive, et une organisation globalement plus forte.



2

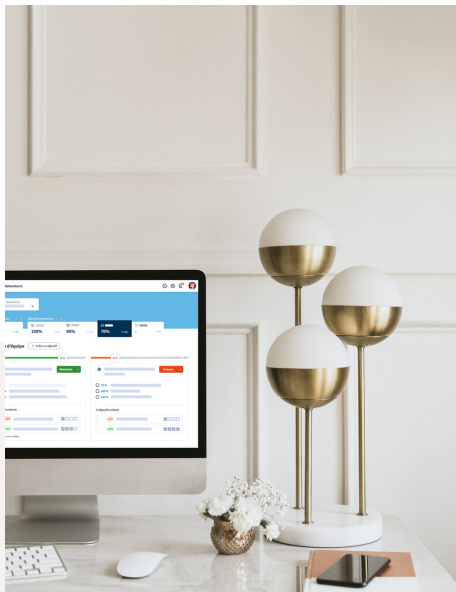
Gagner en performance dans le pilotage de vos process RH

Repenser vos processus RH, c'est choisir l'efficacité et une gestion simplifiée.

En centralisant les données, en automatisant les tâches récurrentes et en fluidifiant les échanges internes, vous créez un environnement plus cohérent et mieux aligné avec vos objectifs.

Ce recentrage opérationnel permet non seulement de réduire les erreurs, mais aussi de concentrer les efforts des ressources humaines sur la performance collective.





3

Moderniser vos process RH avec des solutions intelligentes

Avec un SIRH nouvelle génération, les fonctions clés telles que la gestion des talents, le pilotage des performances ou la planification des effectifs prennent une toute nouvelle dimension.

Grâce à une exploitation optimisée des données RH, vous gagnez en visibilité, en réactivité et en accompagnement personnalisé du talent.

Le SIRH devient ainsi un véritable levier de connaissance, au service d'une expérience collaborateur personnalisée et d'un suivi de carrière individualisé.



4

Ajuster sa politique RH rapidement et facilement

Dans un environnement en perpétuelle évolution – croissance des effectifs, transformation des organisations, ajustements stratégiques – votre SIRH doit suivre le rythme.

Son agilité en fait un véritable allié de l'adaptation : capable de s'interfacer avec d'autres outils, de s'enrichir de nouvelles fonctionnalités et de s'aligner rapidement sur les évolutions réglementaires.

Un SIRH évolutif est une base solide pour accompagner le changement et soutenir le développement de l'entreprise.

5

Valoriser l'expérience collaborateur

Un SIRH simple d'utilisation, ludique et facile à prendre en main permet à chaque collaborateur d'accéder rapidement, quand il souhaite et d'où il se trouve à ses informations personnelles.

Une solution dématérialisée simplifie les démarches telles que les demandes de congés, l'auto-évaluation préentretiens, l'onboarding ou l'offboarding.

En offrant plus de fluidité et de simplicité, le SIRH enrichit l'expérience des salariés, d'abord vis-à-vis des équipes RH, puis au sein de l'ensemble de l'entreprise.

L'objectif étant de renforcer la satisfaction et le bien-être des collaborateurs, pour favoriser leur engagement envers l'entreprise.

Parole d'expert

« Chez Mercuria, nous accompagnons de nombreux clients dans la mise en place de leur SIRH avec Lucca. Ce que nous constatons systématiquement, c'est qu'ils débutent souvent par un premier module, comme la gestion des congés, puis intègrent progressivement de nouvelles fonctionnalités à leur système.

Lucca propose une suite SaaS fluide, intuitive et facile à connecter avec d'autres logiciels. La mise en œuvre est rapide, l'utilisation ludique, et les fonctionnalités répondent en tout point aux attentes des équipes RH comme des collaborateurs. Lucca, c'est un SIRH structuré, fiable mais flexible, qui permet aux RH de garder le contrôle.

Ce qui est particulièrement appréciable, c'est que l'évolution du produit reste maîtrisée et toujours en phase avec les besoins des utilisateurs. La satisfaction client est toujours au rendez-vous, car la solution est pensée pour eux, avec une logique d'adaptation continue.

Au fil du temps, Mercuria et Lucca ont construit un véritable partenariat, fondé sur l'écoute, la confiance et la réactivité. Une relation gagnant-gagnant que nous avons à cœur de faire vivre au bénéfice de nos clients. »

Agnès Chipart, responsable consulting paie et RH
chez Mercuria

Les caractéristiques indispensables d'un outil SIRH



1

Permettre la montée en compétence de vos talents

Offrir des opportunités d'évolution aux collaborateurs est primordial dans la création d'une relation de confiance durable.

Grâce à une solution SIRH performante, dotée d'un module de gestion des formations, vous centralisez votre catalogue de formation, la planification et le suivi des sessions, tout en permettant de contrôler les dépenses avec précision.

En proposant des plans de développement personnalisés, facilitez et optimisez la montée en compétences de vos collaborateurs.



2

Transformer chaque recrutement en collaboration longue durée

Dans un contexte où les entreprises font face à des défis liés à l'attractivité et à la rétention des talents, le logiciel SIRH devient un levier stratégique de fidélisation.

Une plateforme RH adéquate, centralise les interactions, donne la parole aux équipes et facilite l'identification des leviers de motivation. De plus, les KPIs permettent d'ajuster les actions managériales et de construire une culture d'entreprise durable.

De l'onboarding à la mesure de l'engagement, en passant par l'évaluation du bien-être des salariés et les sondages anonymes, une bonne plateforme vous accompagne dans toutes les étapes de la vie d'entreprise.



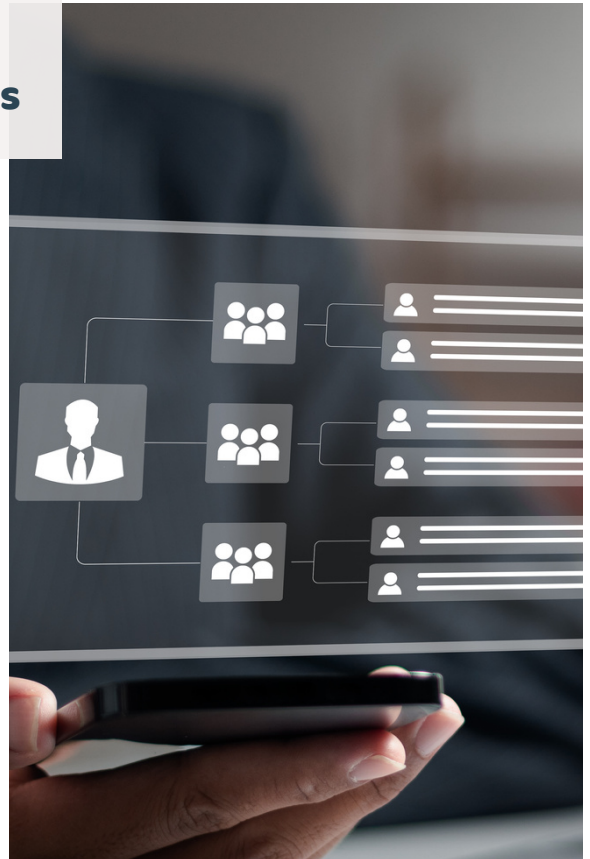
3

Piloter les données collaborateurs

Les données RH représentent une source d'information essentielle de l'entreprise. Elles permettent d'orienter les choix stratégiques, de prendre des décisions adaptées pour chaque service et de mettre en lumière les zones d'amélioration comme les opportunités de croissance.

Une des fonctionnalités clés d'un logiciel SIRH est sa capacité à centraliser et gérer l'ensemble des données collaborateurs. Ces dernières doivent être sécurisées, faciles d'accès et mises à jour régulièrement.

De leurs informations personnelles au suivi des compétences, formations et évaluations de performance, l'outil SIRH organise les éléments des talents pour un meilleur suivi de carrière.



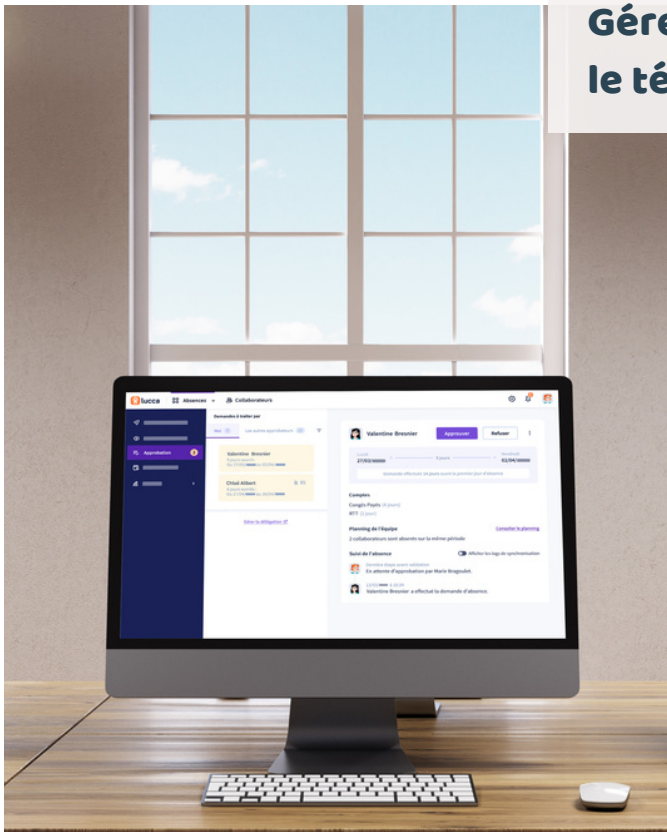
4

Gérer simplement les absences et le télétravail

Que ce soit à distance ou sur site, le suivi du temps de travail et des présences est essentiel pour les ressources humaines et constitue désormais un atout majeur pour une gestion moderne et efficace des collaborateurs.

La dématérialisation contribue à un pilotage fluide des horaires, des heures supplémentaires, des congés et des absences, mais assure également un suivi précis de l'activité, y compris en télétravail.

L'automatisation des processus et la centralisation des outils réduisent les risques d'erreurs manuelles et les tâches chronophages des équipes RH.





5

Superviser la gestion des rémunérations

La gestion salariale est souvent décrite comme la propriété qui pousse les entreprises à choisir ou changer de solution RH.

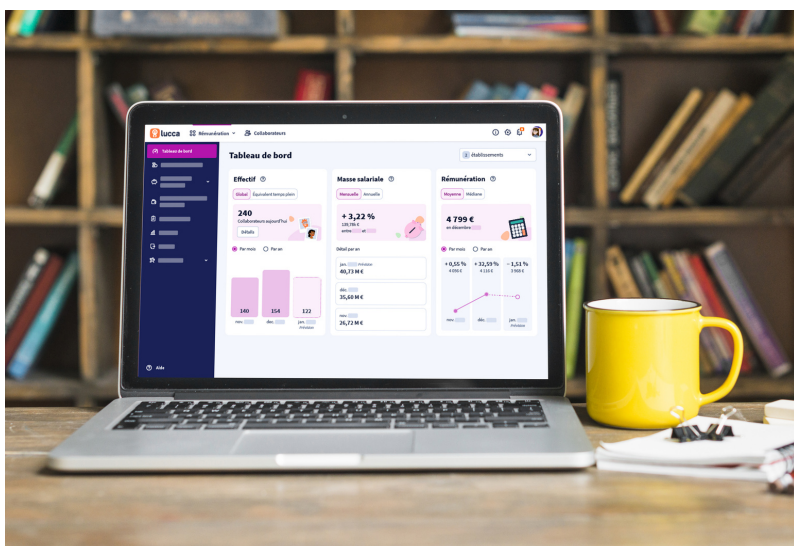
Les réglementations liées aux rémunérations évoluent régulièrement et nécessitent de s'adapter rapidement. Un outil de paie performant doit intégrer une distribution des bulletins dématérialisée, en 1 clic. Le suivi des répartitions fixes et variables limite également les risques liés à la saisie manuelle.

Il est donc stratégique d'adopter un logiciel de rémunération et de fiche de salaire capable de se connecter avec votre ERP paie. Ceci vous permettra d'automatiser l'échange d'informations relatives à la paie entre vos différents outils, ou encore d'automatiser la dématérialisation et la distribution des titres-restaurants.

Découvrez **la** solution qui répond à tous vos besoins.

Alliez performance, simplicité et gain de temps avec la suite de logiciels [100 % SaaS Lucca](#), portée par l'expertise métier de [Mercuria](#).

Une réponse concrète, efficace et clé en main à tous vos enjeux RH !





CONTACTEZ NOS EXPERTS

02 40 49 16 49

contact@mercuria.fr

www.mercuria.fr

Mercuria, 5 rue de la Toscane
44240 La Chapelle-sur-Erdre
Nantes - Paris - Rouen - Strasbourg



mercuria
UN LOGICIEL D'AVANCE